



PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY
INSPEKTOR PRACY
OKRĘGOWEGO INSPEKTORATU PRACY
W GDAŃSKU

Gdańsk, dnia 11.03.2026 r.

Znak pisma:

Nr rej. 030434-53-K003-Ws01/2026



260311200421083000000

NADBAŁTYCKIE CENTRUM KULTURY W
GDAŃSKU
UL. KORZENNA 33/35
80-851 GDAŃSK

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 97, z późn. zm.) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 14,30.01; 5,12,13,17,18,25.02; 6,11,12.03.2026 r.

wnoszę o:

1. Ustalenie w umowach o pracę z pracownikami [REDAKTED] dopuszczalnej liczby godzin pracy ponad określony w umowie wymiar czasu pracy, których przekroczenie uprawnia pracownika, oprócz normalnego wynagrodzenia, do dodatku do wynagrodzenia, o którym mowa w art. 151¹ § 1 Kodeksu pracy.

Podstawa prawna:

- art. 151 § 5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277 z póź. zm. oraz z 2025r. poz. 1661),

2. Udzielanie pracownikom urlopu do końca roku kalendarzowego, w którym doszło do nabycia tego urlopu.

Podstawa prawna:

- art. 161 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277 z póź. zm. oraz z 2025r. poz. 1661),

3. Przeanalizowanie i ocena skuteczności wdrożonych w zakładzie pracy działań mających na celu przeciwdziałanie mobbingowi.

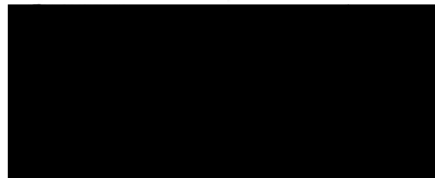
Podstawa prawna:

- art. 94³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277 z póź. zm. oraz z 2025r. poz. 1661),

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[434]



*(podpis i pieczęć albo podpis elektroniczny
inspektora pracy)*

() – niepotrzebne skreślić*